



Instituto Tecnológico Superior
del Sur de Guanajuato



Plan de Trabajo Anual 2024





Índice

Glosario de siglas y acrónimos	4
Mensaje del Director General del ITSUR	5
Introducción	6
Marco normativo	7
Misión y Visión	9
Diagnóstico	10
Proyectos y acciones	26
Metas del TecNM Campus Sur de Guanajuato	46
Consideraciones en la ejecución del PTA 2024	49

Glosario de siglas y acrónimos

AG	Abogado General
DA	Dirección Académica
DG	Dirección General
DOF	Diario Oficial de la Federación
DPyV	Dirección de Planeación y Vinculación
ET	Eje transversal
LA	Línea de acción
ITSUR	Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
PGEG	Plan de Gobierno del Estado de Guanajuato
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PNPC	Programa Nacional de Posgrado
PSE	Programa Sectorial de Desarrollo
RD	Representante de la Dirección
SA	Subdirección Académica
SEP	Secretaría de Educación Pública
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
SP	Subdirección de Planeación
SPeI	Subdirección de Posgrado e Investigación
SSA	Subdirección de Servicios Administrativos
SV	Subdirección de Vinculación
TecNM	Tecnológico Nacional de México
TIC	Tecnologías de la Información y Comunicación



Mensaje del Director General del ITSUR

El Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato durante los últimos 26 años se ha comprometido con la formación de profesionales de la Ingeniería y de Servicios, con el propósito de impulsar el desarrollo económico, social, ambiental y humano de la región, del Estado y del país; a través de la oferta educativa, conformada por 7 programas educativos como son Ingeniería Industrial, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería Electrónica, Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería en Sistemas Automotrices y Gastronomía y que en este año 2024 se comienza con la oferta del programa educativo denominado Ingeniería en Semiconductores.

El presente Plan de Trabajo Anual (PTA) 2024, que deriva de nuestro PDI 2019-2024, busca dar continuidad a los trabajos realizados durante el ejercicio fiscal 2022, con el propósito de dar cumplimiento a los indicadores, metas y objetivos de los tres ejes estratégicos, así como del eje transversal, para fortalecer el desarrollo institucional.

Es importante crear las condiciones para que la comunidad académica, estudiantil, administrativa y directiva puedan desarrollar sus actividades de manera eficiente, eficaz y con calidad después de haber suspendido temporalmente las actividades presenciales debido a la pandemia provocada por el virus SARS-Cov2 (COVID 19); así mismo, es necesario establecer los planes de acción que nos permitan continuar con la mejora continua teniendo como base nuestro Sistema de Gestión Integral, con el propósito de seguir ofreciendo servicios educativos de calidad.

Por lo anterior, les invito a ejecutar este plan de trabajo anual con todo su profesionalismo para impulsar de manera conjunta y sinérgica, el desarrollo institucional.

¡Todos somos TecNM!

Eugenio Estrella Ortega



Introducción

De conformidad con lo establecido en el Artículo 30, acción número 13 correspondiente al componente de Actividades de Control de los Lineamientos Generales de Control Interno para la Administración Pública del Estado de Guanajuato, así como en el Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del TecNM Campus Sur de Guanajuato aprobado el día 11 de noviembre de 2021 en la Nonagésima Tercera Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo del ITSUR.

El Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del TecNM Campus Sur de Guanajuato, se encuentra alineado al PDI-2019-2024 del TecNM con el compromiso del Gobierno Federal asentado en el PND 2019-2024, en los rubros de Política Social y Economía, concernientes al Derecho a la Educación y a la Promoción de la Investigación Científica y Tecnológica, respectivamente; así como al apego irrestricto a las políticas de austeridad, eficiencia, eficacia, transparencia y rendición de cuentas, así como al PSE 2020-2024 y al Programa Institucional 2020-2024 del CONACyT; aunado a que sienta las bases y traza la ruta que permitirá construir, de forma eficaz, una institución a la altura de los retos que nos demanda la nación. De la misma manera se encuentra alineado al Programa de Desarrollo del Estado de Guanajuato 2018-2024.

El Plan de Trabajo Anual que aquí se presenta, y que forma parte del PDI, está conformado por los proyectos y acciones a ejecutar durante el ejercicio fiscal 2024, organizados a partir de los tres ejes estratégicos: 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral, 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento y 3. Efectividad organizacional; así como del eje transversal Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible, los seis objetivos, 27 líneas de acción, 89 proyectos y 102 indicadores, asociados a estos ejes de los cuales se comprometen 86 indicadores para el ejercicio fiscal 2023; aunado a su apego con las prioridades de la SEP, los ejes estratégicos de la SES y el PDEG 2018-2024.

Marco normativo

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, última reforma publicada en el DOF el 20 de diciembre de 2019.
- Ley General de Educación, publicado en el DOF el 30 de septiembre de 2019.
- Ley General de Educación Superior.
- Ley General de Ciencia, Tecnología e Innovación (en proceso de emisión).
- Ley de Planeación, última reforma publicada en el DOF el 16 de febrero de 2018.
- Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, publicado en el DOF el 12 de julio de 2019.
- Programa Sectorial de Educación 2019-2024, publicado en el DOF el 6 de julio de 2020.
- Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación 2019-2024 (en proceso de emisión).
- Programa Institucional 2020-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, publicado en el DOF el 23 de junio de 2020.
- Programa Especial de Transición Energética 2019-2024 (en proceso de emisión).
- Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México, publicado en el DOF el 23 de julio de 2014.
- Manual de Organización General del TecNM, publicado en el DOF el 20 de diciembre de 2018.
- Reglamento Interior del Trabajo del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos, emitido en noviembre de 1982.
- Reglamento Interno de Trabajo del Personal No Docente de los Institutos Tecnológicos, emitido en noviembre de 1982.
- Estrategias de austeridad, transparencia y rendición de cuentas del Tecnológico Nacional de México, emitidas en marzo de 2019.



- Transformar Nuestro Mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la
- Organización de las Naciones Unidas (Estrategia Nacional para la Implementación de la Agenda 2030 en México)
- Decreto Gubernativo Número 94, mediante el cual se crea el Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato, publicado el 22 de mayo de 1998.
- Decreto de Gubernativo Número 244, mediante el cual, se reestructura la organización interna del Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato, publicado el 18 de octubre del 2005.
- Decreto de Gubernativo Número 121, mediante el cual, se expide el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato, publicado el 11 de septiembre del 2009.

Misión y Visión

Misión

Contribuir a la formación integral de personas y egresar profesionistas competentes y éticos para crear, emprender e innovar a través del proceso educativo de calidad, comprometidos con el medio ambiente y desarrollo sustentable de la región.

Visión

Para el 2024, ser una de las instituciones tecnológicas de nivel superior con mayor prestigio a nivel nacional, por la formación integral de sus estudiantes y el compromiso de sus egresados con el desarrollo sustentable; así como por la innovación que aporta con los programas educativos acreditados y de posgrado.

Diagnóstico

Matrícula

En el ejercicio fiscal 2023 atendimos una matrícula de 1,617 estudiantes, los cuales se encuentran distribuidos en los diferentes programas educativos que oferta el ITSUR, teniendo el programa educativo de Ingeniería en Sistemas Computacionales con el porcentaje más alto correspondiente al 24.05%, seguido de las carreras de Gastronomía e Ingeniería en Gestión Empresarial con 17.93% y 17.13% respectivamente.

PROGRAMAS DE ESTUDIO	PERIODO AGO-DIC 2023													TOTAL
	1ro.	2o.	3ro.	4o.	5to	6o	7mo	8vo	9no.	10mo	11vo	12vo	13vo	
Gastronomía	81	6	66	3	52	5	38	2	26	1	10	0	0	290
Ingeniería en Sistemas Automotrices	62	3	31	2	39	3	44	2	34	6	11	0	2	239
Ingeniería en Sistemas Computacionales	94	1	90	6	63	1	55	4	42	8	14	3	8	389
Ingeniería Ambiental	14	1	20	0	9	2	15	0	18	1	0	0	0	80
Ingeniería en Electrónica	26	1	18	0	8	0	17	1	20	1	3	1	4	100
Ingeniería en Gestión Empresarial	42	2	45	1	52	7	58	0	53	2	11	2	2	277
Ingeniería Industrial	45	4	38	3	25	6	63	1	41	1	14	1	0	242
Total	364	18	308	15	248	24	290	10	234	20	63	7	16	1,617

Análisis de aprovechamiento.

Parte de la estadística de los índices de aprovechamiento al término del semestre agosto-diciembre 2023 se presentan a continuación:

PROGRAMAS DE ESTUDIO	FINAL DICIEMBRE 2022						FINAL DICIEMBRE 2023					
	MATERIAS REPROBADAS						MATERIAS REPROBADAS					
	0	1	2	3	4+	Total	0	1	2	3	4+	Total
Ing. en Sistemas Computacionales	242	58	28	16	24	368	267	57	25	11	29	389
Ing. Industrial	221	33	15	3	13	285	162	64	7	2	7	242
Ing. Ambiental	88	9	4	8	8	117	54	14	4	2	6	80
Ing. Electrónica	70	9	6	5	10	100	82	8	1	1	8	100
Ing. en Gestión Empresarial	205	46	32	13	19	315	195	49	19	4	10	277
Ing. en Sistemas Automotrices	192	19	13	5	19	248	166	27	16	4	26	239
Gastronomía	185	44	18	11	21	279	223	44	12	3	8	290
TOTALES	1203	218	116	61	114	1712	1149	263	84	27	94	1617

- El **71.06%** de la matrícula aprueba todas sus materias (**70.26%** del periodo agosto diciembre del 2022).

- El **89.09%** de los créditos asignados a los estudiantes fueron aprobatorios (**87.44%** del periodo agosto diciembre del 2022).
- Casi el **10.91 %** de la matrícula tiene dificultades considerables de reprobación de créditos en el semestre (**12.56 %** del periodo agosto diciembre del 2022).

Tutorías.

De un total de 1617 estudiantes inscritos, se atendió mediante el programa de tutorías a una población de 407 estudiantes (25.17% del total) por medio de 15 tutores y tutoras, 3 asesor y 3 asesores-par- como se muestra a continuación:

- 364 alumnos del 1er semestre de las 7 carreras.
- 18 alumnos de 2o. semestre de las carreras ofertadas en el ITSUR.
- 25 alumnos con beca alimenticia de todas las carreras.

Titulación.

A la fecha contamos **2,916 egresados**, de los cuales han realizado tramites de titulación **1,939**(66.49%). La siguiente tabla especifica los datos de referencia a la eficiencia terminal con respecto a la titulación.

PROGRAMA DE ESTUDIOS	A DICIEMBRE 2022			A DICIEMBRE 2023		
	No. De Egresados	Titulados	No Titulados	No. De Egresados	Titulados	No Titulados
Ing. en Sistemas Computacionales	566	450	116	611	478	133
Ing. Industrial	711	423	288	757	467	290
Lic. en Informática	380	297	83	380	299	81
Ing. en Informática	91	63	28	91	63	28
Ing. en Gestión Empresarial	511	249	262	561	303	258
Ing. Ambiental	124	65	59	144	97	47
Ing. Electrónica	157	86	71	174	98	76
Gastronomía	60	27	33	76	44	32
Ing. en Sistemas Automotrices	79	45	34	110	88	22
Tec. Electrónica	12	2	10	12	2	10
Total	2,691	1,707	984	2,916	1,939	977

Capacitación Docente.

El ITSUR mantuvo la capacitación con el propósito de fortalecer a la planta docente que imparte cátedra en el instituto, involucrándose el 100% en cursos de formación y el 100% en cursos de actualización resaltando los siguientes:

Número	Nombre de curso	Esquema	Modalidad	Fecha de impartición	Coordinaciones participantes	Profesores participantes
1	Curso de Inteligencia Emocional	Formación Docente	Presencial	20 de enero	Ing. en Sistemas Computacionales	10
2	Curso de Manufactura Aditiva	Actualización Docente	Presencial	9 al 13 de enero	Ing. Sistemas Automotrices Ing. Electrónica	13
3	Curso de Administración de Proyectos	Actualización Docente	En línea	6 al 22 de febrero	Ing. Gestión Empresarial Ing. Industrial	5
4	Unificación de criterios de redacción del contenido del informe final de residencias	Formación Docente	Presencial	19 al 29 de junio del 2023	Ing. Industrial	13
5	Curso de Inteligencia Emocional	Formación Docente	Presencial	26 al 30 de junio del 2023	Ing. Gestión Empresarial	12
6	Curso de Inteligencia Emocional para Gastronomía	Formación Docente	Presencial	3 al 7 de julio	Gastronomía	10
7	Curso de Inteligencia Emocional para Sistemas Automotrices	Formación Docente	Presencial	3 al 7 de julio	Ing. Sistemas Automotrices	7
8	Curso de Burnout para docentes de Ing. Industrial	Formación Docente	Presencial	3 al 7 de julio	Ing. Industrial	13
9	Curso de Principios de Phytón	Actualización Docente	Presencial	31 de julio al 4 de agosto	Ing. Sistemas Automotrices	8
10	Curso de Estrategias de Enseñanza-Aprendizaje	Formación Docente	Presencial	3 al 7 de julio	Gastronomía	10

	Taller de Capacitación a Distancia para la Evaluación con fines de Acreditación de Programas Educativos de tipo superior	Actualización Docente	Virtual	13 al 17 de noviembre	3	30
8	CORE TOOLS	Actualización docente	Presencial	4 al 8 de diciembre	1	12

Logros Académicos.

- Estudiantes de Ingeniería en Sistemas Computacionales, participaron en el Training Camp México, considerado el concurso de programación universitario más importante en el país, junto a los más talentosos jóvenes programadores, fueron concentrados en el Campamento de Entrenamiento recibiendo una capacitación intensiva de 10 horas diarias, aprendiendo técnicas avanzadas de algoritmos y resolución de problemas mediante el uso de un lenguaje de programación.
- Tres Equipos del ITSUR participaron en el **Concurso Internacional de Programación ICPC**, que tuvo lugar en las instalaciones del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente (ITESO), en Guadalajara, Jalisco. Los Equipos alcanzaron las posiciones 19, 20 y 54, distinguiéndose entre 60 equipos de México, ante instituciones públicas y privadas, entre las que se encuentran la UNAM, Universidad de Guadalajara, CIMAT, Universidad Panamericana Bonaterra de Aguascalientes, IPN, por mencionar algunas.
- La carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, organizó el **Concurso de Programación Coding Cup 2023 en su Primera Edición para Instituciones de Educación Media Superior**, logrando participar 34 instituciones con el objetivo de atraer talentos.
- Se llevó a cabo el evento de ceremonia de graduación generación 2018-2022, logrando egresar 184 estudiantes pertenecientes a los 7 programas educativos que se ofertan en el ITSUR y en el cual el M.I. Carlos Romero Villegas, dirigió un mensaje

felicitándoles por perseverar en el proceso de formación profesional, y motivar a sus familias para que el resto de las personas sigan sus estudios en el nivel en el que se encuentren y dar seguimiento a las estrategias del Pacto Social por la Educación.

- Participación de 44 estudiantes en el curso Modelo Talento Emprendedor del Tecnológico Nacional de México, este corresponde con el nuevo paradigma sobre el profesional de Ingeniería en general, ya que se viene produciendo en pos de un actor social situado que no solo genere y desarrolle competencias, sino que además este decidido a ir más allá de una propuesta y llegar a la implementación de las mismas.

Participación del ITSUR con cinco proyectos en el evento TalenTic 2023 sede Celaya, de los cuales 3 proyectos resultaron ganadores siendo los siguientes:

- PELT-INC ITSUR
 - Thermo TEC
 - Sistemas modulares de producción para entrenamiento en automatización
- Participación de estudiantes y docentes de la carrera de Ing. en Sistemas Automotrices en la plática Baja SAE ITSUR, la cual permitió tener un amplio panorama con respecto al diseño y fabricación de un vehículo todo terreno que cumpla con los requisitos de la Sociedad de Ingenieros Automotrices.
 - Asistencia de estudiantes de la carrera de Ing. en Sistemas Automotrices a la planta BMW en San Luis Potosí con el objetivo de conocer la línea de producción, así como los avances tecnológicos en la empresa BMW, para el ensamble de los vehículos M2, M2 coupe y serie 3.
 - Se llevó a cabo el evento Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Investigación e Innovación, - InnovaTECNM 2023 etapa local, en el cual participaron un total de 28 proyectos presentados por 133 alumnos y 26 asesores de todos los programas educativos del tecnológico, cumpliendo con lo establecido por el Tecnológico Nacional de México en el cual se definieron los proyectos que representarán al ITSUR en la etapa regional que se llevará a cabo en el mes de septiembre en San Luis Potosí.

- Participación de estudiantes y jefes de división de electrónica y ambiental en la presentación de proyectos de investigación AMIDIQ 2023, llevado a cabo en Huatulco, Oaxaca siendo los siguientes:
 - Optimización de tabique a base de desechos textiles
 - Propiedades funcionales de impermeabilizante ecológico
 - Estudio del equilibrio líquido-vapor mediante dinámica molecular de esteres metílicos utilizados en la producción de biodiesel
 - Análisis estadístico de emisiones de co y ruido en motocicletas
- Participación de la Academia de Ingeniería en Sistemas Computacionales en el Training Camp México 2023 - Summer Edition - Sede ITSUR, el cual está diseñado para brindar a los educadores y estudiantes las habilidades necesarias para mejorar significativamente en el área de programación competitiva. A lo largo del curso, se abordaron temas fundamentales de competencias de programación, incluyendo búsqueda binaria, algoritmos de ordenamiento, grafos y teoría de números.
- Participación en la CUMBRE NACIONAL DE DESARROLLO TECNOLÓGICO, INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2023 (INNOVATECNM) ETAPA REGIONAL, que tuvo lugar en el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, donde destacaron seis equipos conformados por un total de 30 estudiantes apasionados, en las categorías de Certamen de Proyectos InnovaTecNM y Hacka TecNM.
- Cada equipo contó con la invaluable orientación de 8 docentes que fungieron como asesores y asesoras en diversas disciplinas.
- Es importante destacar que dos equipos, uno de cada categoría, obtuvieron el honor de representar al ITSUR en la Etapa Nacional de INNOVATECNM la cual se llevará a cabo en el Instituto Tecnológico de Puebla, en el mes de noviembre.
- El Gobierno del Estado de Guanajuato, a través de JUVENTUDES GTO e IDEA GTO, reconoció la innovación y emprendimiento en la ceremonia de premiación de los proyectos del ITSUR RideSchool y Block Acuatic Plant. Celebramos el esfuerzo y creatividad de nuestros destacados estudiantes.

- Participación en el XXVIII Verano de Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico 2023 (DELFIN); con la finalidad de crear proyectos colaborativos internacionales entre instituciones de los ahora 7 países que conforman el programa: México, Colombia, Costa Rica, Perú, Nicaragua, Ecuador y Estados Unidos y presentación del proyecto **“Diseño y modelado del sistema de suspensión y dirección de un vehículo todo terreno”**.
- El Departamento de Medio Ambiente y Ordenamiento Territorial de Uriangato donó árboles a estudiantes de Gastronomía del grupo de tutorías, siendo estos partes del huerto de frutales de gastronomía, bajo la supervisión de la Maestra Fátima Pardo García.
- El ITSUR se sumó al Simulacro Nacional con dedicación y responsabilidad, logrando una evacuación eficiente del inmueble en tan solo 4.38 minutos. Este simulacro refuerza nuestro compromiso con la seguridad y la preparación ante posibles situaciones de emergencia, demostrando la eficiencia y la capacidad de respuesta de nuestro personal y nuestra institución.
- Se recibió la solicitud para apoyar a un estudiante de la Ingeniería en Gestión Empresarial, para integrarlo a un equipo multidisciplinario para convocatoria HackaTecNM 2023: de ésta manera Ulises de Los Reyes Torres quien cursó 7mo. Semestre y participó como prestador de Servicio Social el programa IDEA Gto 2023, se apoyó en medida de lo posible al equipo de HackaTecNM por medio de asesorías en el área Económico administrativo y modelo de negocios hacia la etapa nacional 2023.

Investigación.

El semestre agosto – diciembre cierra con 34 proyectos de investigación y desarrollo tecnológico, donde el 35% son continuación de proyectos iniciados en el semestre enero-junio 2023 y el 65% son proyectos nuevos. Se cuenta con la participación de 30 docentes, 4 administrativos y 138 estudiantes de las carreras de Ingeniería Electrónica, Ambiental, Industrial, Sistemas Computacionales, Sistemas Automotrices, Gestión Empresarial y Gastronomía.

De los diferentes departamentos se tiene la siguiente información.

División de estudios	No. de proyectos
Ingeniería Electrónica	5
Ingeniería en Sistemas Computacionales	11
Ingeniería Ambiental	3
Ingeniería Industrial	6
Ingeniería Sistemas Automotrices	4
Ingeniería Gestión Empresarial	4
Gastronomía	1
Total	34

Sistema Nacional de Investigadores, SNI

Al momento contamos con tres investigadores en el SIN.

DOCTOR	NIVEL SNI	PROGRAMA EDUCATIVO
Dr. Víctor Ayala Ramírez	SIN II	Ing. en Sistemas Computacionales
Dr. Edgar G. Blanco Díaz	SNI I	Ing. Ambiental
Dr. Leonel Estrada Rojo	SNI I	Ing. Electrónica

Tabla 4. Detalle de docentes en el Sistema Nacional de Investigadores.

Cuerpos Académicos (CA)

De la convocatoria de Registro de Cuerpos Académicos(CA) 2023 del PRODEP, fueron aceptados dos nuevos Cuerpos Académicos **Diseño, automatización y simulación de sistemas mecánicos y automotrices** y **Optimización de procesos de manufactura y servicios** liderados por los investigadores: M.C. Marco Antonio Martínez Bocanegra y el M.I.I. Manuel Luna López, respectivamente. Mientras que los **Cas Calidad y productividad** y **Gestión Estratégica Empresarial** liderados por el M.C. Gabriel Magaña Guzmán y la M.A.N. Laura Concepción Espinoza Portillo fueron renovados por 3 años más en grado de formación. Finalmente, el CA **Simulación y Tecnología Ambiental** a cargo

del Dr. Edgar G. Blanco Díaz se encuentra en proceso de réplica debido a las observaciones generadas de la evaluación, con lo que esperamos pueda ser renovado. Con esto contamos a la fecha con 7 cuerpos académicos reconocidos y vigentes en nuestro ITSUR.

El cuerpo académico **Tecnologías de la energía** a cargo del investigador M.C. Jeziel Vázquez Nava, fue dado de baja debido a la falta de integrantes y a que su periodo de vigencia concluía en diciembre, sin posibilidad de participar nuevamente en la renovación.

A continuación, se muestra el detalle de los CAs de nuestra institución:

Cuerpo académico	Grado	Vigencia	Responsable	Integrantes	Disciplina
ITESSGTO-CA-09 Diseño, automatización y simulación de sistemas mecánicos y automotrices	CAEF	22 Dec 2023 - 21 Dec 2026	Marco Antonio Martínez Bocanegra	Mariano Braulio Sánchez Juan Oswaldo López Fuentes	Ingeniería en Sistemas Automotrices
ITESSGTO-CA-08 Optimización de procesos de manufactura y servicios	CAEF	22 Dec 2023 - 21 Dec 2026	Manuel Luna López	Jorge Ramón Hernández Bernal Jorge Avalos Carrillo	Ingeniería Industrial
ITESSGTO-CA-07 Simulación y Tecnología Ambiental	CAEF	En replica	Edgar Guadalupe Blanco Díaz	Susana Ramírez Guízar Alfredo Torres Martínez	Ingeniería Ambiental
ITESSGTO-CA-06 Gestión Estratégica Empresarial	CAEF	22 Dec 2023 - 21 Dec 2026	Laura Concepción Espinoza Portillo	Paulina Luna Pérez Enrique Revuelta López María López Ruiz Sergio Noé Calderón Andrade	Ingeniería en Gestión Empresarial
ITESSGTO-CA-05 Calidad y productividad	CAEF	22 Dec 2023 - 21 Dec 2026	Gabriel Magaña Guzmán	Juan Paredes Hernández Jesús Amparo Morales Guzmán Araceli Moreno González Cristina Orozco Trujillo María Trinidad Pimentel Villegas	Ingeniería Industrial
ITESSGTO-CA-04 Tecnologías de la energía	CAEF	Baja	Jeziel Vázquez Nava	Mariano Braulio Sánchez José Eli Eduardo González Durán	Ingeniería
ITESSGTO-CA-03 Desarrollo Tecnológico	CAEF	30 Dec 2022 - 29 Dec 2025	David Morales Orozco	Patricia Alcántar Ortiz Patricia Vega Flores Gustavo Iván Vega Olvera	Ingeniería
ITESSGTO-CA-02 Tecnologías de la información	CAEF	30 Dec 2022 - 29 Dec 2025	Fernando José Martínez López	Luis Germán Gutiérrez Torres Efrén Vega Chávez	Ingeniería en Sistemas Computacionales
ITESSGTO-CA-01 Innovación Tecnológica	CAEC	15 Dec 2021 - 14 Dec 2024	Leonel Estrada Rojo	Carlos Alberto Fuentes Hernández Susana Violeta Martínez Julio Ortega Alejos	Ingeniería Electrónica

Perfil Deseable

Al momento se cuenta con 26 profesores con el Reconocimiento a Perfil Deseable vigente, el detalle se muestra en la siguiente tabla:

No	Nombre	División de adscripción	Posgrado	Vigencia
1	Edgar Guadalupe Blanco Díaz	Ing. Ambiental	Doctorado	23/10/2022 al 23/10/2025
2	Carlos Alberto Fuentes Hernández	Ing. Electrónica	Doctorado	23/10/2022 al 23/10/2025
3	Julio Ortega Alejos	Ing. Electrónica	Maestría	23/10/2022 al 23/10/2025
4	Leonel Estrada Rojo	Ing. Electrónica	Doctorado	23/10/2022 al 23/10/2025
5	Susana Violeta Martínez Martínez	Ing. Electrónica	Maestría	23/10/2022 al 23/10/2025
6	Laura Concepción Espinoza Portillo	Ing. en Gestión Empresarial	Maestría	23/10/2022 al 23/10/2025
7	Paulina Luna Pérez	Ing. en Gestión Empresarial	Maestría	06/04/2022 al 05/04/2025
8	Enrique Revuelta López	Ing. en Gestión Empresarial	Maestría	21/12/2021 al 20/12/2024
9	María López Ruíz	Ing. en Gestión Empresarial	Maestría	14/07/2023 al 13/07/2026
10	Patricia Alcántar Ortiz	Gastronomía	Maestría	21/12/2021 al 20/12/2024
11	David Morales Orozco	Ing. en Sistemas Automotrices	Maestría	23/10/2022 al 23/10/2025
12	Marco Antonio Martínez Bocanegra	Ing. en Sistemas Automotrices	Maestría	14/07/2023 al 13/07/2026
13	Mariano Braulio Sánchez	Ing. en Sistemas Automotrices	Maestría	14/07/2023 al 13/07/2026
14	Efrén Vega Chávez	Ing. en Sistemas Computacionales	Maestría	23/10/2022 al 23/10/2025
15	Gustavo Iván Vega Olvera	Ing. en Sistemas Computacionales	Maestría	14/07/2023 al 13/07/2026
16	Jeziel Vázquez Nava	Ing. en Sistemas Computacionales	Maestría	14/07/2023 al 13/07/2026
17	Luis German Gutiérrez Torres	Ing. en Sistemas Computacionales	Doctorado	14/07/2023 al 13/07/2026
18	Fernando José Martínez López	Ing. En Sistemas Computacionales	Maestría	21/12/2021 al 20/12/2024
19	Maria Trinidad Pimentel Villegas	Ing. En Sistemas Computacionales	Maestría	14/07/2023 al 13/07/2026
20	Araceli Moreno González	Ing. Industrial	Maestría	23/10/2022 al 23/10/2025
21	Cristina Orozco Trujillo	Ing. Industrial	Maestría	23/10/2022 al 23/10/2025
22	Gabriel Magaña Guzmán	Ing. Industrial	Maestría	14/07/2023 al 13/07/2026
23	Jesús Amparo Morales Guzmán	Ing. Industrial	Maestría	23/10/2022 al 23/10/2025
24	Jorge Ramón Hernández Bernal	Ing. Industrial	Maestría	30/12/2022 al 29/12/2025
25	Juan Hernández Paredes	Ing. Industrial	Maestría	14/07/2023 al 13/07/2026
26	Manuel Luna López	Ing. Industrial	Maestría	30/12/2022 al 29/12/2025

Promoción y Difusión.

Se definió y formalizó programa institucional de promoción de la oferta educativa, así mismo se les dio seguimiento a las actividades del mismo; realizando al cierre del año las siguientes actividades:

- Participación en Ferias de Orientación Vocacional organizadas por Instituciones de Nivel Medio Superior, con el objetivo de difundir la oferta educativa y las ventajas de estudiar en el ITSUR, en las cuales se atendieron a un total de 1,027 estudiantes.
- Inserción en medio Revista Educación edición octubre y noviembre con temas de oferta educativa, emisión de fichas y nota informativa Ganan Estudiantes Guanajuatenses Concurso de Programación Coding Cup TecNM 2022.
- Difusión durante el periodo de octubre y noviembre spot de oferta educativa y emisión de fichas en canal local Hola13.
- En este periodo el ITSUR firmó convenios y acuerdos de colaboración con Instituciones de Educación Media Superior; con el propósito de que estudiantes y recién egresados/as de dichas instituciones tengan acceso a los beneficios que otorga el ITSUR como son:
 - Pase directo
 - Acceso al programa institucional de becas
 - Muestras
 - Ferias profesiográficas
- Se han concluido las actividades correspondientes al Programa Institucional de Promoción de la Oferta Educativa (PIPOE 2023). Este programa ha sido fundamental en la promoción y difusión de nuestra extensa oferta académica y los logros destacados por nuestra comunidad educativa. Durante este trimestre, se llevaron a cabo una serie de actividades y estrategias de comunicación destinadas a asegurar que nuestros estudiantes y la sociedad en general estén completamente informados sobre las oportunidades educativas de alta calidad que ofrecemos. Entre las actividades realizadas se incluyen las siguientes:

- Se adquirió una gama de artículos promocionales como parte de nuestros insumos para las ferias vocacionales y visitas a IEMS. Estos materiales están diseñados estratégicamente para destacar nuestra oferta educativa y los valores distintivos del ITSUR.
- El ITSUR ha dado un paso importante al contratar servicios para la difusión de un spot promocional sobre nuestra oferta educativa y la emisión de fichas de ingreso a través de Radio Alegría 95.7. Esta colaboración estratégica nos ha brindado la oportunidad de llegar a una audiencia más amplia, utilizando un medio de comunicación masivo y directo para promover nuestros programas académicos y facilitar el acceso a las fichas de inscripción. Además, participando en programa de teléfono directo y servicios de control remoto para asegurar una interacción fluida y una respuesta efectiva a las consultas de las personas interesadas. Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso de difundir oportunidades educativas de calidad en la región, fortaleciendo así nuestra presencia en el ámbito académico y social.
- Se concretó la contratación de un servicio enfocado en la inserción estratégica para difundir nuestra oferta educativa, así como de la ceremonia de graduación en la edición de noviembre de 2023 de la prestigiosa Revista Educación. Esta iniciativa nos brindó la oportunidad de presentar nuestros programas académicos y resaltar los logros de nuestro estudiantado graduado en un medio reconocido y valorado en el ámbito educativo.
- Se realizó una significativa contratación: el servicio de transmisiones en vivo a través del canal local Hola13, así como la difusión de estas transmisiones. Esta iniciativa tuvo como objetivo principal presentar de manera directa y dinámica nuestra oferta educativa y los servicios que ofrece el ITSUR a la sociedad. A través de estas transmisiones en vivo en las redes sociales, pudimos compartir información detallada sobre nuestros programas académicos, proyectos destacados y el impacto que generamos en la comunidad. Esta estrategia nos permitió acercarnos aún más a nuestra audiencia, brindándoles una visión auténtica y actualizada de nuestra institución.
- Concluimos el proceso de emisión de fichas de los programas educativos para aquellas personas que concluyeron la preparatoria o que por alguna razón dejaron

de estudiar, habiendo entregado un total de 26 fichas para el ingreso enero 2024. Con esto se aceptó a 25 estudiantes que se unieron a nuestra comunidad académica. Este es un paso importante en nuestro compromiso de brindar oportunidades educativas de calidad.

- Visitas guiadas a las instalaciones, entre otras.

Seguimiento a Egresados.

Se cuenta con un registro de 2785 egresados (as); de los cuales 2218 se encuentran incorporados en el mercado laboral; esto representa el 79.64% del total de la matrícula que ha egresado de nuestro instituto.

A continuación, se muestran los indicadores de esta actividad tan importante dentro de ITSUR.

SECTOR	EGRESADOS	INDICADOR
Egresados Sector Educativo	255	11.50%
Egresados Sector Textil	264	11.90%
Egresados Financiero	126	5.68%
Egresados Sector Público	236	10.64%
Egresados Sector Privado	795	35.84%
Egresados Desarrollo de Software y Telecomunicaciones	425	19.16%
Emprendedores	117	5.27%
Total de Egresados	2218	100%

Programa Operativo Anual.

Se dio seguimiento al Programa Operativo Anual y Plan de Trabajo Anual que incluyen las metas Institucionales comprometidas en el PDI 2019-2024, así mismo se dio seguimiento con el personal de las diferentes áreas del instituto, a las metas y entregables comprometidos durante la integración del Paquete Fiscal 2023 en el marco de la consolidación

del Modelo de Gestión para Resultados del Gobierno del Estado (GpR), en las que se detalla el esquema de Indicadores de Resultados, Componentes, Bienes y servicios, Procesos "Ps", Procesos de Gestión, Metas y entregables, así como el Presupuesto ordinario anual de cada uno de los elementos mencionados.

Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Equipo.

Con número de contrato **SICOM/AM/PU/DOA/OB/ITSUR/2022-0350** se realizó la acción denominada **Construcción de la segunda etapa del auditorio de usos múltiples en el Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato**, en el periodo del **27 de enero al 02 de junio de 2023**, y durante el presente trimestre, se realizó la entrega por parte de SICOM el Estado financiero de finiquito por un monto de **\$2,992,119.54 (Dos millones novecientos noventa y dos mil ciento diecinueve pesos 52/100 M.N.)**, así mismo se el día 6 de octubre del 2023 se firmó el Acta de entrega-recepción física de trabajos terminados: final, por parte de SICOM, la Constructora ADARLE S.A. de C.V. e ITSUR.

En el último trimestre de 2022 se realizaron 7 acciones, invirtiendo **\$ 572,048.18** en el rubro de mantenimiento institucional como:

En el periodo que se reporta se realizaron 9 acciones de mantenimiento correctivo a las instalaciones y equipamiento de la institución, en las cuales se realizó una inversión total de **\$389,362.40**.

Acción	Inversión realizada
Mantenimiento y suministro de insumos a los 3 de bebederos del ITSUR.	\$46,099.26
Rehabilitación y suministro de cancelería de aluminio en edificio de vinculación, biblioteca y edificio académico A del ITSUR.	\$24,035.20
Suministro y colocación de mosquiteros en edificio de vinculación, tics, y edificio académico a del ITSUR.	\$19,113.90
Suministro e instalación de tarja de acero inoxidable con instalación hidráulica y sanitaria en espacio del médico general del ITSUR	\$9,552.60
Suministro y colocación de vinil blanco para 360m2 del techo de cristal del edificio E del ITSUR.	\$93,148.00
Suministro e instalación de techo de policarbonato de 6MM para la unidad estudiantil del ITSUR.	\$114,596.40
Instalación de cancelería con vinil blanco que impida el paso de los rayos del sol y ventanas para el aula de cristal del edificio de vinculación del ITSUR.	\$41,644.00
Instalación de puertas para el acceso a baños de las gradas del auditorio de usos múltiples del ITSUR.	\$20,880.00
Suministro e instalación de tarja de acero inoxidable con instalación hidráulica y sanitaria en comedor del personal del ITSUR	\$20,293.40
Total	\$389,362.40

Sistema de Gestión Integral.

En seguimiento del programa trabajo anual del Sistema de Gestión Integral (SGI), en el periodo que se reporta se atendieron las siguientes actividades:

- Con la participación del Lic. Gerardo Gámez García, Director de Planeación y Vinculación, en representación del M.I. Carlos Romero Villegas, Director General del ITSUR, así como del M.C. Juan Carlos Guzmán Contreras, Subdirector de Planeación y actual representante de la dirección ante el SGI, se atendió la convocatoria para acudir a la **XI Reunión Nacional de Revisión por la Dirección del grupo multisitios 1.**
- Con la participación del Tecnológico Nacional de México campus Ciudad Hidalgo, se llevó a cabo el ejercicio de auditoría cruzada. Esta actividad es de importancia para asegurar la operación y mantenimiento de nuestro Sistema de Gestión Integral.
- Con la finalidad de operar, mantener y dar seguimiento a la implementación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015, en el periodo que se reporta se realizaron **9** acciones estratégicas, en las cuales se tuvo la participación de **423** asistentes.

Becas y Apoyos Económicos.

Como parte del cumplimiento de la cobertura y la equidad para el acceso a la educación superior para los estudiantes que tienen alguna necesidad económica, se reporta que al final del semestre agosto -diciembre 2023 el 79.34% de la matrícula recibió un beneficio económico para su formación profesional.

Presupuesto.

Los ingresos recibidos por el Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato en el período de enero a diciembre del 2023 fueron por un monto **\$70,579,095.13 (Setenta millones quinientos setenta y nueve mil noventa y cinco pesos 13/100 M.N.).**



Proyectos y acciones

Eje Estratégico 1

Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 1

Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
1.- Fortalecer la calidad de la oferta educativa	1.1	Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional.	1.1.1	Implementar el modelo educativo actualizado por el TecNM.	Revisar periódicamente en las fuentes oficiales del TecNM, la creación o propuesta de cambios en el modelo educativo. Continuar operando el modelo educativo por competencias.	DA / SA
			1.1.2	Autoevaluación de los programas educativos del nivel licenciatura.	Realizar la autoevaluación de 7 programas educativos de acuerdo al modelo de autoevaluación de la casa acreditadora.	DA / SA
			1.1.3	Incremento del número de programas acreditados o autoevaluados positivamente en el nivel licenciatura.	Mantener la acreditación de todos los programas educativos acreditados hasta el momento. Realizar las gestiones para las carreras que faltan de acreditación o renovación, según corresponda.	DA / SA
					Mantener las condiciones de calidad en la oferta educativa de los programas ofertados.	DA / SA
			1.1.4	Incremento del número de programas registrados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del CONACyT.	No se compromete la meta debido a que actualmente no se cuenta con programas de posgrado	DA / SPeI
			1.1.5	Apertura de programas de posgrado.	Integrar la documentación necesaria para cumplir con los requisitos para participar en la próxima convocatoria de registro de nuevos posgrados del TecNM.	DA / SPeI



Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
			1.1.6	Fomento a la creación de posgrados interinstitucionales, multisedes, con la industria y en diferentes modalidades educativas	No se compromete la meta debido a que actualmente no se cuenta con programas de posgrado	DA / SPeI
	1.2	Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.	1.2.1	Fortalecimiento e incremento de la planta académica.	Considerar las necesidades de la Dirección Académica para realizar las contrataciones correspondientes.	SSA
			1.2.2	Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	Integrar las necesidades de capacitación de cada uno de los programas educativos y ofertar las capacitaciones correspondientes.	DA / SA
			1.2.3	Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales.	Impulsar a los docentes para realizar estudios de posgrado, a través de convocatorias internas y externas.	DA / SA
			1.2.4	Incremento del número de académicos con reconocimiento del perfil deseable conforme al Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	Hacer un análisis de posibles candidatos para obtener el perfil deseable, capacitarlos en la participación de la convocatoria y darle seguimiento a su expediente.	DA / SPeI
			1.2.5	Actualización de la planta académica en competencias digitales.	Seleccionar y promover cursos, diplomados y certificaciones en competencias digitales para el personal docente.	DA / SA
	1.3	Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en el servicio educativo.	1.3.1	Incremento del uso de las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Capacitar al personal en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje.	DA / SA
			1.3.2	Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.	Integrar el Programa Anual de Capacitación de acuerdo con las necesidades de capacitación detectadas.	SSA
			1.3.3	Formación de células de producción de materiales educativos y recursos digitales del TecNM.	Investigar los requisitos y operación de una célula de producción	DA / SPeI
	1.4	Mejorar el posicionamiento del TecNM Sur de Guanajuato a nivel nacional e internacional	1.4.1	Posicionamiento del TecNM Campus Sur de Guanajuato en las clasificadoras académicas mundiales (<i>Rankings</i>).		DPyV / SV
			1.4.2	Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las	Detectar las convocatorias (nacionales e internacionales) y promover la participación y apoyo a los docentes y	DA / SPeI



Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
				convocatorias nacionales e internacionales.	estudiantes que cumplan con los requisitos correspondientes.	
			1.4.3	Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.	<p>Generar oferta de cursos de idiomas para Estudiantes y personal docente.</p> <p>Realizar e implementar programación anual para la presentación de exámenes TOEFL.</p> <p>Emitir constancias de liberación de idioma inglés para Estudiantes.</p>	SA / SV
			1.4.4	Movilidad de académicos y estudiantes a nivel nacional e internacional.	Impulsar la Internacionalización del personal docente y de estudiantes, a través de la promoción y difusión de convocatorias de Internacionalización emitidas por el TECNM, CONACYT, JUVENTUDESgto, entre otros.	DPyV / SV
			1.4.5	Incremento de los planes y programas de estudio impartidos en una segunda lengua	Continuar con la impartición de algunos contenidos de las asignaturas en el idioma inglés y promover la participación del personal académico para impartir más asignaturas en idioma inglés.	SA / SV



Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
ET.1	Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	ET.1.1	Fomento entre la comunidad del TecNM Sur de Guanajuato, del cuidado del medio ambiente, la biodiversidad y el entorno sustentable.	Implementar una campaña de concientización y promoción de la bioética Implementada entre la comunidad del TecNM Sur de Guanajuato.	DPyV / SP / RD
		ET.1.2	Integración en los planes y programas de estudio de elementos con orientación hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	Continuar con las materias de desarrollo sustentable y ética, además de promover la inclusión a través de las actividades de tutoría	DA / SA

Objetivo 2

Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social	2.1	Ampliar y diversificar la oferta educativa con énfasis en las regiones con menor índice de cobertura..	2.1.1	Diagnóstico del estado de las unidades o extensiones de los Institutos tecnológicos	No se compromete el objetivo debido a que no se cuenta con extensiones	DPyV / SV
	2.2	Incrementar la atención a la demanda.	2.2.1	Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.	Operar el programa institucional de becas y apoyos estudiantiles.	DPyV / SP
			2.2.2	Incremento de la matrícula de licenciatura.	1.- Operar un programa de promoción. 2.- Realizar un análisis de las estrategias implementadas para incrementar la matrícula y realizar los ajustes necesarios.	DPyV / SP
			2.2.3	Incremento de la Matrícula de posgrado.	No se compromete el objetivo debido a que en este momento no se cuenta con un programa de posgrado en operación. Sin embargo, se continuarán realizando las gestiones necesarias para la apertura de uno.	DA / SPeI
			2.2.4	Incremento de la Matrícula en la modalidad no escolarizada –a distancia- y mixta.	No se compromete la meta. Esto debido actualmente la institución no se encuentra operando programas en la modalidad no escolarizada, a distancia y mixta.	DA / SA
			2.2.5	Fortalecimiento de los programas de tutorías.	Actualizar a los tutores en marco del Programa Institucional de Tutorías y el Plan de Acción Tutorial.	DA / SA
			2.2.6	Mejora de la eficiencia terminal	Realizar un análisis de las estrategias implementadas para mejorar la eficiencia terminal y proponer los ajustes necesarios que permitan mejorar su eficiencia en caso de ser necesario.	DPyV / SP



Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
	2.2.3	Fortalecer la modalidad de educación no escolarizada -a distancia y mixta.	2.3.1	Incremento del número de programas educativos en modalidades no escolarizada -a distancia- y mixta.	No se compromete la meta debido a que no se tiene contemplado ofertar programas académicos en la modalidad no escolarizada	DPyV / SP
			2.3.2	Revisión y fortalecimiento de las unidades que ofrecen educación no escolarizada -a distancia- y mixta.	No se compromete la meta debido a que actualmente la institución no cuenta con unidades de educación a distancia, no escolarizadas y mixtas.	DPyV / SP
			2.3.3	Diseño y puesta en operación de nuevas unidades para ofrecer educación no escolarizada -a distancia y mixta-.	No se compromete la meta debido a que actualmente la institución no tiene contemplado solicitar unidades de educación a distancia, no escolarizadas y mixtas.	DPyV / SP
	2.4	Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Sur de Guanajuato.	2.4.1	Fortalecimiento de talleres y laboratorios del ITSUR.	1.- Elaborar un inventario de laboratorios académicos. 2.- Elaborar un diagnóstico de cada laboratorio. 3.- Elaborar propuestas de fortalecimiento para cada laboratorio.	DPyV / SP
			2.4.2	Ampliación de la capacidad instalada de aulas para docencia.	Elaborar un diagnóstico de la capacidad instalada para Estudiantes, con la finalidad de identificar la necesidad de gestionar recurso para aulas.	DPyV / SP
			2.4.3	Regularización de la propiedad de terrenos e instalaciones del ITSUR.	No se compromete la meta debido a que actualmente no se cuenta con propiedades de terreno en situación irregular	DPyV / SP



Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible

Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
ET.2	Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM Sur de Guanajuato.	ET.2.1	Promoción de la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM Campus Sur de Guanajuato.	Continuar con los trabajos y actividades relacionadas con la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación atendiendo la plantilla laboral.	DPyV / SP
		ET.2.2	Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación.	Elaborar un diagnóstico de espacios. Incluir en el programa de mantenimiento las acciones necesarias.	DPyV / SP

Objetivo 3

Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades	3.1	Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.	3.1.1	Atención de primer nivel o de prevención.	Continuar con la atención a los estudiantes de nuevo ingreso a través de la coordinación de tutorías y el departamento de psicología	DA / SA
			3.1.2	Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.	Promover la participación de Estudiantes de 2 a 12 semestre en actividades deportivas, culturales y cívicas.	DPyV / SV
	3.2	Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.	3.2.1	Fortalecimiento de la infraestructura física para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales-artísticas, deportivas y recreativas.	Elaborar un diagnóstico institucional de infraestructura para el desarrollo de actividades cívicas, culturales, deportivas y recreativas. Integrar las acciones de mantenimiento necesarias dentro del programa institucional de mantenimiento de infraestructura.	DPyV / SV
			3.2.2	Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.	Incorporar a los instructores de actividades culturales, deportivas y cívicas en las actividades complementarias, relacionadas con la formación integral de la comunidad estudiantil.	DPyV / SV
			3.2.3	Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos.	Realizar e implementar programa anual de actividades cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos.	DPyV / SV
			3.2.4	Difusión y preservación del patrimonio artístico- cultural y la memoria histórica del Tecnológico Nacional de México	Elaborar un proyecto de difusión y preservación del patrimonio artístico-cultural y la memoria histórica en operación del ITS.	DPyV / SV
			3.2.5	Atención de tercer nivel o de especialización	Detectar y apoyar a los estudiantes sobresaliente	DPyV / SV
			3.2.6	Fuentes alternativas de financiamiento para potenciar la participación de estudiantes en actividades, de compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.	Incluir las propuestas del Proyecto en el Consejo Directivo y de Vinculación.	DPyV / SV



Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
	3.3	Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.	3.3.1	Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo.	Mantener la operación de la comisión de seguridad e higiene en el trabajo	DA
			3.3.2	Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.	Realizar e implementar programa anual de servicio social. Identificar el número de Estudiantes, comunidades y personas beneficiadas con la impartición de proyectos de servicio social por parte de Estudiantes.	DPyV / SV



Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible

Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
ET.3	Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.	ET.3.1	Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.	Implementar desde el área académica la difusión de manuales para el uso de lenguaje incluyente, accesible y no sexista entre la comunidad estudiantil.	DPyV / SP
		ET.3.2	Difusión del código de conducta del TecNM entre la comunidad tecnológica del Sur de Guanajuato.	Difundir del código de conducta del entre la comunidad tecnológica del Sur de Guanajuato.	DPyV / SP

Eje Estratégico 2

Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Objetivo 4

Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.	4.1	Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento	4.1.1	Impulso en el nivel licenciatura y posgrado a la alta formación en investigación y desarrollo tecnológico para el incremento y permanencia en el SNI.	Dar seguimiento y apoyo a profesores con posibilidad de ingresar al SNI	DA / SPeI
					No se compromete la meta para el 2023	DA / SPeI
			4.1.2	Impulso a la conformación, el desarrollo y consolidación de Cuerpos Académicos.	Mantener los CA que están actualmente en consolidación e impulsar a los que se encuentran en formación a cumplir los requisitos para avanzar al siguiente nivel, así como orientar a profesores que acaban de recibir su reconocimiento como perfil deseable a crear nuevos CA	DA / SPeI
			4.1.3	Conformación de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento.	Operación de grupos de trabajo interdisciplinario para participación como Cuerpos Académicos de manera interna y con otras instituciones.	DA / SPeI
			4.1.4	Formación de estudiantes de licenciatura como investigadores y tecnólogos.	Promover los proyectos de investigación con los estudiantes a través de diversas actividades como seminarios de investigación, convocatorias para estudiantes, rally's, eventos de proyectos en cada carrera, entre otros.	DA / SPeI
	4.2	Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.	4.2.1	Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales.	Aumentar la participación de proyectos en convocatorias que ofrecen financiamiento tanto a nivel estatal, nacional o internacional.	DA / SPeI
			4.2.2	Alianzas para el desarrollo.	Detectar e incrementar vínculos con los diferentes sectores para crear y conservar las alianzas en la generación de proyectos	DA / SPeI



Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
			4.2.3	Participación de académicos en redes de investigación científica y tecnológica.	Detección de grupos de trabajo para participación formal de participantes de los Cuerpos Académicos en redes de investigación de manera interna y con otras instituciones.	DA / SPeI
			4.2.4	Impulso a la participación de estudiantes de posgrado en proyectos de investigación.	No se compromete la meta debido a que no se cuenta con un programa de posgrado en operación	DA / SPeI
			4.2.5	Impulso a la publicación de resultados de la investigación en revistas nacionales e internacionales indexadas.	Promover las oportunidades de pagos para publicaciones indexadas tanto con apoyo institucional como a través de las convocatorias estatales y federales.	DA / SPeI
	4.3	Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.	4.3.1	Aprovechamiento interinstitucional de las instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación.	Diagnosticar la capacidad instalada para identificar las necesidades de espacios para el desarrollo de las actividades científicas, tecnológicas y de innovación y elaborar una propuesta para promover los convenios de colaboración necesarios.	DPyV / SV / SPeI
			4.3.2	Participación, en su caso, en convocatorias del Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT		DPyV / SV / SPeI
			4.3.3	Promoción de la certificación de laboratorios con estándares nacionales e internacionales.	No se compromete la meta debido a que no se cuenta con las condiciones adecuadas para la certificación de laboratorios	DPyV / SP / SPeI



Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
ET.4	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación	ET.4.1	Promoción de la investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	Resaltar el enfoque de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable en los proyectos de investigación actuales y contemplarlo para proyectos futuros.	DA / SPeI
		ET.4.2	Implementación de acciones afirmativas para la equidad de género.	Difundir entre el personal que labora en la Institución información sobre los 14 requisitos que contempla la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como elaborar la carpeta de evidencia para el proceso de auditoría.	DPyV

Objetivo 5

Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.	5.1	Optimizar los mecanismos de vinculación institucional	5.1.1	Consolidación de los Consejos de Vinculación Institucional de los institutos tecnológicos.	Coordinar la operación del Consejo de Vinculación del ITSUR.	DPyV / SV
			5.1.2	Actualización y fortalecimiento del marco normativo en materia de vinculación.		DPyV / SV
			5.1.3	Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	Actualizar el estatus de los convenios de vinculación vigentes entre institutos tecnológicos y centros. Promover la generación de convenios de vinculación entre institutos tecnológicos y centros.	DPyV / SV
			5.1.4	Fortalecimiento de la vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	Actualizar el estatus de los convenios de vinculación vigentes entre instituciones de educación superior nacionales e internacionales. Promover la generación de convenios de vinculación entre instituciones de educación superior nacionales e internacionales.	DPyV / SV
			5.1.5	Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos	Actualizar el estatus de los convenios o contratos de vinculación con los sectores públicos, social y privado.	DPyV / SV
			5.1.6	Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	Promover la participación de Estudiantes en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	DPyV / SV
	5.2	Fomentar la gestión de la	5.2.1	Promoción de la protección de la propiedad intelectual	Realizar al menos dos convocatorias para registro de propiedad intelectual al año	DA / SPeI



Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
		propiedad intelectual.			Continuar y establecer un procedimiento estandarizado para la transferencia de tecnología	DA / SPeI
					Promover la relación con organismos y agencias nacionales en materia de propiedad intelectual	DA / SPeI
	5.3	Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.	5.3.1	Fortalecimiento de la incubación de empresas orientada al desarrollo tecnológico y la innovación.	Analizar el Modelo de Incubación de Empresas del TecNM y elaborar una propuesta para su implementación en el TecNM Campus Sur de Guanajuato.	DPyV / SV
					Analizar el Modelo de Incubación de Empresas del TecNM y elaborar una propuesta para su implementación en el TecNM Campus Sur de Guanajuato.	DPyV / SV
			5.3.2	Vinculación del TecNM Campus ITSUR a través de sus egresados.	Fortalecer la vinculación del ITSUR con las partes interesadas de manera que la información obtenida sea utilizada para fortalecer el desarrollo del estudiantado. Establecer mecanismos institucionales para facilitar la incorporación de Estudiantes y egresados al mercado laboral.	DPyV / SV



Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
ET.5	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.	ET.5.1	Fortalecimiento del emprendimiento con enfoque en la innovación y sustentabilidad.	Fortalecer el Modelo de Emprendimiento del TecNM en la institución con enfoque en la innovación y sustentabilidad.	DA / DPyV
		ET.5.2	Promoción del servicio social en programas de inclusión e igualdad.	Continuar con la promoción del servicio social en programas de inclusión e igualdad.	DPyV / SV

Eje Estratégico 3

Efectividad organizacional.

Objetivo 6

Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.	6.1	Renovar el marco jurídico- normativo del TecNM Campus Sur de Guanajuato	6.1.1	Ley Orgánica del TecNM	----	SSA
			6.1.2	Rediseño de la estructura organizacional y manuales de organización del TecNM Campus Sur de Guanajuato	Actualizar manual de organización	SSA
			6.1.3	Actualización de manuales de procedimientos que regulan la operatividad del TecNM Campus Sur de Guanajuato	Realizar un análisis del manual de procedimientos de la operatividad del SGI.	DPyV / SP
			6.1.4	Actualización de documentos jurídico-normativos que regulan el quehacer del TecNM Campus Sur de Guanajuato	Realizar la revisión de los documentos jurídico-normativos que proponga la Dirección General a través de las diferentes Direcciones de área.	DG / AG
	6.2	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional	6.2.1	Mejora de los procesos de planeación democrática en el TecNM Campus Sur de Guanajuato	Elaborar el Plan de Trabajo Anual de forma inclusiva y democrática.	DPyV / SP
			6.2.2	Implementación de una estrategia institucional de comunicación.	Documentar la estrategia institucional de comunicación.	DPyV / SV
			6.2.3	Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en el ITSUR.	Operar y mantener el Sistema de Gestión Integral (SGI), así como refrendar el compromiso con el pacto mundial con la ONU para el reconocimiento de responsabilidad social	DPyV / SP / RD
			6.2.4	Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información.	Integrar los elementos para solicitar a través de oficio, la participación en la Programación Detallada.	DPyV / SP
	6.3	Diseñar mecanismos que contribuyan a un	6.3.1	Gestión de mayor financiamiento subsidio Federal.	Promover la participación en las convocatorias del proyecto FICDT-TECNM y tratar de ejecutar los recursos en su totalidad.	DPyV / SP



Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable	
		financiamiento suficiente.	6.3.2	Operación del Fondo de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (FICDT) del TecNM		DA / SPeI	
			6.3.3	Optimización del ejercicio del presupuesto y de los recursos autogenerados, mediante una supervisión permanente y puesta en marcha de mejores sistemas de control	Operar el Programa Anual de Trabajo del Sistema de Gestión de Calidad Ética.	SSA	
					Establecer e implementar un Programa anual de evaluaciones a personas servidores públicas para identificar si viven los principios y valores del Código de Ética y Código de Conducta.		
	6.4	Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el		6.4.1	Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia.	Difundir y aplicar las Disposiciones Administrativas emitidas por la Secretaría de Finanzas, Inversión y Administración.	DPyV / SP
				6.4.2	Aseguramiento de la aplicación de los criterios de equidad, austeridad,	Integrar los 4 informes financieros trimestrales para la Secretaría de la Transparencia y Rendición de Cuentas.	SSA
						Establecer e implementar un programa anual de acciones de mejora y campaña institucional para que el personal del ITSUR vivan los principios y valores que se derivan del código de Ética y Código de Conducta	Establecer e implementar un Programa anual de capacitación interna de Ética, Prevención y Conflictos de Interés para el personal del ITSUR.



Objetivo	Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
		combate a la corrupción		eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos.	Integrar los 4 informes financieros trimestrales para el Tecnológico Nacional de México. Integrar los 4 informes financieros trimestrales para la Auditoría Superior del Estado de Guanajuato.	
	6.4.3		Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública.	Elaborar un informe de autoevaluación y de labores integrado	SSA	
				Integrar los elementos para solicitar a través de oficio, la participación en la Programación Detallada.	DPyV / SP	



Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Núm. Línea de acción	Línea de acción	Núm. Proyecto	Proyecto	Acciones	Área responsable
ET.6	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente.	ET.6.1	Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.	Implementar un programa institucional de cero plásticos de un sólo uso	DPyV / SP / RD
		ET.6.2	Ahorro y utilización de energías alternas y renovables, así como el cuidado del medio ambiente.	Implementar un programa institucional de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente	DPyV / SP / RD



Metas del TecNM Campus Sur de Guanajuato.

Objetivo	Núm. de acción	Núm. de proyecto	Núm. de indicador	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Fecha compromiso
				Línea Base	Logrado						
1	1.1	1.1.1	1	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre
		1.1.2	2	0.00%	0.00%	0.00%	5	4	4	5	Diciembre
		1.1.3	3	40.00%	40.00%	40.00%	100%	71.43%	42.86%	42.86%	Diciembre
			4	38.00%	38.55%	38.00%	74.81%	74.81%	43.97%	49.85%	Diciembre
		1.1.4	5	0%	0%	0%	0	0	0	0	Diciembre
		1.1.5	6	0	0	0	0	0	0	1	Diciembre
	1.1.6	7	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre	
	1.2	1.2.1	8	2	5	1	2	3	5	10	Diciembre
		1.2.2	9	67	67	63	62	62	66	66	Diciembre
		1.2.3	10	45	45	45	47	49	49	49	Diciembre
		1.2.4	11	11	11	13	19	22	27	22	Diciembre
		1.2.5	12	0	0	0	7	6	11	30	Diciembre
	1.3	1.3.1	13	0	0	0	0	0	13	3	Diciembre
		1.3.2	14	57	61	60	60	58	61	61	Diciembre
		1.3.3	15	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
	1.4	1.4.1	16	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
		1.4.2	17	22	34	40	27	65	82	54	Diciembre
		1.4.3	18	0.60%	0.60%	0.65%	0.81%	15.04%	14.08%	15%	Diciembre
		1.4.4	19	0	0	0	0	1	0	1	Diciembre
		1.4.5	20	5	5	5	7	12	9	9	Diciembre
ET.1	ET.1.1	21	0	0	0	0	1	1	1	Diciembre	
	ET.1.2	22	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Diciembre	
2	2.1	2.1.1	23	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
	2.2	2.2.1	24	1258	1130	1140	652	1271	1887	1700	Diciembre
		2.2.2	25	3.57%	3.80%	1.35%	-1.61%	-3.39%	-5.55	0.80%	Diciembre
		2.2.3	26	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
		2.2.4	27	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
		2.2.5	28	0	4	12	16	15	0	14	Diciembre
		2.2.6	29	51.51%	64.85%	38.51%	45.67%	38.70%	31.26%	33.99%	Diciembre
	2.2.3	2.3.1	30	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
		2.3.2	31	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	Diciembre
		2.3.3	32	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	Diciembre



Objetivo	Núm. de acción	Núm. de proyecto	Núm. de indicador	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Fecha compromiso
				Línea Base	Logrado						
	2.4	2.4.1	33	10%	0%	0%	20%	15%	17%	11%	Diciembre
		2.4.2	34	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
		2.4.3	35	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	Diciembre
	ET.2	ET.2.1	36	0	0	0	0	1	1	1	Diciembre
		ET.2.2	37	1	1	1	1	2	0	5	Diciembre
3	3.1	3.1.1	38	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Diciembre
		3.1.2	39	30.00%	32.29%	44.42%	44.92%	30.67%	7.60%	10%	Diciembre
	3.2	3.2.1	40	75.00%	75.00%	87.50%	87.50%	33.33%	33%	50%	Diciembre
		3.2.2	41	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Diciembre
		3.2.3	42	100%	100%	100%	0%	100%	74.47%	100%	Diciembre
		3.2.4	43	0	0	0	0	1	1	1	Diciembre
		3.2.5	44	0	0	1	0	6	4	1	Diciembre
		3.2.6	45	0	0	0	0	0	1	1	Diciembre
	3.3	3.3.1	46	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre
		3.3.2	47	223	250	210	269	281	278	230	Diciembre
			48	14	14	14	14	8	18	16	Diciembre
			49	440	550	400	538	1630	817	600	Diciembre
	ET.3	ET.3.1	50	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
		ET.3.2	51	0	0	0	0	0	0	1	Diciembre
	4	4.1	4.1.1	52	0%	100%	0%	50%	0%	0.00%	0
53				100%	50%	0%	67%	33%	0	0	Diciembre
4.1.2			54	5	5	5	7	7	7	7	Diciembre
4.1.3			55	2	2	2	5	4	11	4	Diciembre
4.2		4.1.4	56	54	66	59	63	118	136	75	Diciembre
		4.2.1	57	3	10	3	5	3	12	10	Diciembre
		4.2.2	58	8	8	10	9	25	19	19	Diciembre
		4.2.3	59	4	4	10	16	17	10	5	Diciembre
		4.2.4	60	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
4.3		4.2.5	61	1	1	4	7	31	32	25	Diciembre
		4.3.1	62	0	0	0	0	100%	1	2	Diciembre
		4.3.2	63	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
ET.4		4.3.3	64	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
		ET.4.1	65	0	0	0	0	0	3	30%	Diciembre
			ET.4.2	66	1	1	1	1	1	1	Diciembre
5	5.1	5.1.1	67	1	1	1	1	1	0	1	Diciembre
		5.1.2	68	0	0	0	0	1	0	0	Diciembre
		5.1.3	69	0	0	0	0	1	3	3	Diciembre



Objetivo	Núm. de acción	Núm. de proyecto	Núm. de indicador	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Fecha compromiso	
				Línea Base	Logrado							META PROGRAMADA
6		5.1.4	70	0	0	0	0	1	3	3	Diciembre	
		5.1.5	71	50	70	50	87	50	77	50	Diciembre	
		5.1.6	72	189	200	150	239	310	224	220	Diciembre	
	5.2	5.2.1	73	70	6	6	3	0	2	22	15	Diciembre
			74	70	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
			75	70	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
	5.3	5.3.1	76	70	0	0	0	0	0	0	1	Diciembre
			77	70	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre
		5.3.2	78	77.38%	70.00%	65.00%	60.00%	49.26%	61.06%	62%	Diciembre	
	ET.5	ET.5.1	79	90	1	2	3	0	4	9	6	Diciembre
		ET.5.2	80	90	90	100	75	119	0	0	0	Diciembre
	6	6.1	6.1.1	81	0	0	0	1	0	0	0	Diciembre
			6.1.2	82	0	0	0	0	1	1	1	Diciembre
			6.1.3	83	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre
			6.1.4	84	2	1	1	2	1	0	1	Diciembre
6.2		6.2.1	85	0	0	0	0	1	1	1	2	Diciembre
			86	1	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre
		6.2.3	87	1	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre
			88	1	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre
			89	1	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre
			90	1	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre
			91	1	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre
			92	1	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre
6.2.4		93	1	1	1	2	2	2	2	2	Diciembre	
6.3		6.3.1	94	1	1	1	1	2	2	2	Diciembre	
		6.3.2	95	2	3	0	4	5	11	10	Diciembre	
		6.3.3	96	0	0	0	0	0	0	0	Diciembre	
6.4		6.4.1	97	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre	
		6.4.2	98	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre	
	6.4.3	99	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre		
		100	0	0	0	0	1	1	5	Diciembre		
ET.6	ET.6.1	101	1	1	1	1	1	1	1	Diciembre		
	ET.6.2	102	0	0	0	0	0	1	1	Diciembre		



Consideraciones en la ejecución del PTA 2024

Como parte integrante del Plan de Trabajo Anual 2024 del Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato, las diferentes Direcciones de Área y el personal que las conforma, deberán considerar para su operación los siguientes documentos y/o programas.

1. Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del ITSUR;
2. Plan Anual de Actividades, el cual se conforma de las acciones establecidas en este documento;
3. Programa Operativo Anual;
4. Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios y sus modificaciones;
5. Anteproyecto de Presupuesto de Egresos;
6. Los resultados esperados, los cuales se describen en la Tabla de metas del presente documento; y
7. Objetivos, Indicadores y Metas de los Procesos P's y G's que conforman el Sistema de Evaluación al Desempeño.
8. Programa Anual de Capacitación;
9. Bitácora de Acciones del Sistema de Gestión Integral, a través de la cual se maneja el Programa de Mejora Continua;
10. Programas especiales de acuerdo con las facultades y obligaciones de cada Dirección, Subdirección, División de estudios y demás departamentos.

Plan de Trabajo Anual 2024
Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato

Participantes en la integración



M.D.O. Eugenio Estrella Ortega
Director General



Lic. Gerardo Gamez García
Director de Planeación y Vinculación



Ing. José Gabriel Aguilera González
Director Académico



Ing. J. Trinidad Tapia Cruz
Subdirector Académico



Ing. María Trinidad Pimentel Villegas
Subdirectora de Posgrado e Investigación



Ing. Juan Carlos Guzmán Contreras
Subdirector de Planeación



Lic. Claudia Guadalupe Ramírez Garlido
Subdirectora de Vinculación



C.P. Verónica Guzmán Zavala
Subdirectora de Servicios Administrativos



